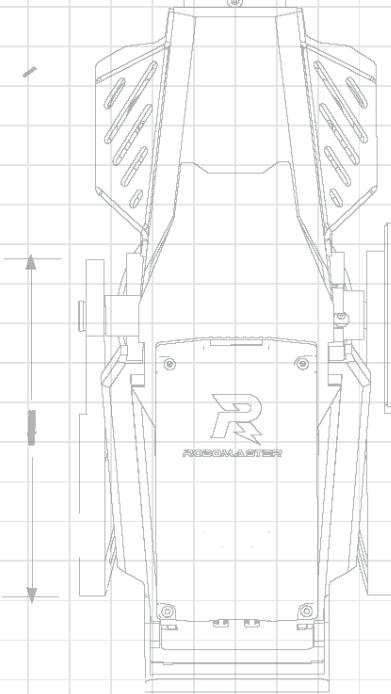




Using a BL-60 motor driver with and Field-Oriented Control (FOC), the RoboMaster G500 Brushless DC Motor Speed Controller enables precise control over motor torque.



Exclusively designed for the RoboMaster M5000 PMS Brushless DC Motor Driver and G500 Brushless DC Motor Speed Controller, this M5000 Assembly Kit includes several wheels and a bracket board.

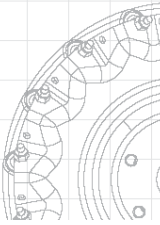
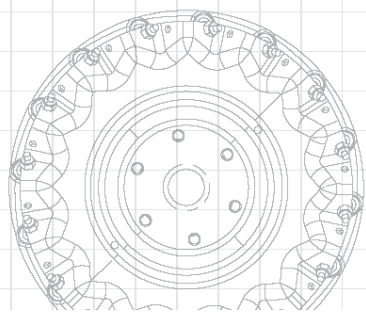
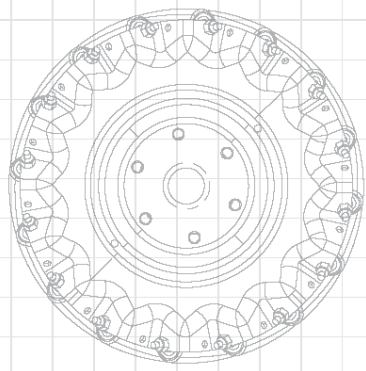
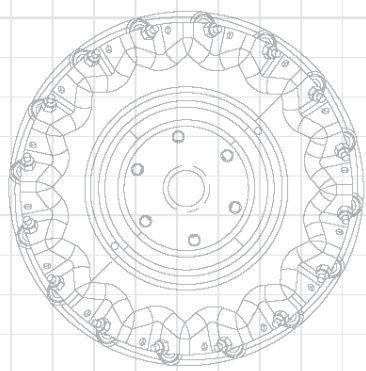
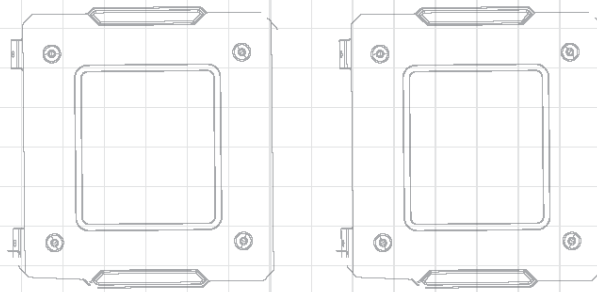
RoboMaster System Positioning Manual, RoboMaster Linear Manual, Introduction of RoboMaster System Module

The M5000 Assembly Kit includes several wheels and a bracket board, complete protection system for your RoboMaster robot.

ROBOMASTER 2024 机甲大师超级对抗赛 文化建设报告

云南大学 Future 战队 编制

2023 年 12 月 发布

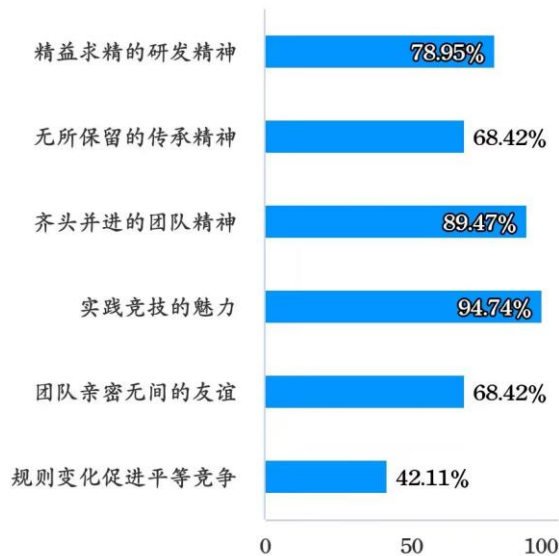


前言

本报告由云南大学 Future 机器人战队编制，适用于 RoboMaster 2024 机甲大师超级对抗赛。主要撰写人员包括：高夕茹、刘峻池、王思怡。

1. 对比赛文化及内容的认知及解读

1.1 对 RM 文化内涵的深入解读



1. 精益求精的研发精神：

在 RM 比赛中，每年的规则和目标都在不断演变。这体现了团队对精益求精的研发精神的理解。团队深知只有通过持续的精进，不断进步，才能在激烈的比赛环境中立于不败之地。Future 机器人战队在每年的比赛中持续改进和创新，追求卓越和优胜，并不断学习和反思，以保持竞争力。这种精益求精的研发精神是 RM 文化的重要组成部分，也是战队取得成功的关键因素之一。

(1) 持续改进和创新：战队意识到规则和目标在 RM 比赛中每年都在不断演变，因此他们注重对新规则的学习和理解。他们会深入研究规则的变化，并通过创新的思维来找到适应新规则的解决方案。

(2) 技术研发的追求：战队致力于不断提升技术水平和机器人设计的质量。他们投入大量时间和精力进行研发，寻找更有效的机械结构、电子控制和软件编程方法，以提高机器人的性能和竞争力。

(3) 持续学习和反思：战队成员会定期进行项目总结和回顾，从比赛中吸取经验教训，发现并改进存在的问题。他们会积极参加培训和学习机会，与其他团队交流合作，不断完善自己

的技能和知识。

(4) 追求卓越和优胜：战队明白只有通过持续的精进和不断进步，才能在激烈的比赛环境中立于不败之地。他们以优胜为目标，通过精益求精的研发精神，努力打造出更强大、更稳定和更符合规则要求的机器人。

2. 无所保留的传承精神：

技术的积累是一个渐进的过程，没有前一届队员的无私传承，现有团队无法创造出一辆完整的比赛车。在 **RM** 文化中，无所保留的传承精神确保了技术的连续性和积累，为新一代成员提供了坚实的技术基础，使团队得以不断发展。新一代成员能够从前辈队员的经验中获益，并在此基础上不断学习和发展，为团队巩固坚实的技术基础，注入新鲜血液，让战队能够在 **RM** 比赛中持续取得进步和发展。

(1) 知识和经验的分享：前一届队员会将他们在 **RM** 比赛中积累的技术知识和经验毫不保留地分享给新一代成员。组长们会组织培训、工作坊或内部学习小组，定期传授技术和解决问题的方法，确保新成员能够快速掌握必要的技能。

(2) 文档化和记录：为了保证传承的连续性，战队重视对技术文档和记录的编写和整理。前一届队员会详细记录他们的设计思路、机械结构、电子控制和软件编程等方面的知识，并与新成员分享，以最大程度保证关键信息不会因为人员变动而丢失。

(3) 技术指导和辅导：老队员们会担任起技术指导和辅导的角色，与新成员进行个别或团队指导。他们会回答问题、提供建议，并帮助新成员克服技术挑战。

(4) 团队交流和合作：团队成员之间积极进行交流和合作，共同解决问题并寻求最佳的技术方案。前一届队员会与新成员密切合作，分享对难点的见解和处理问题的经验，促进团队的向前发展。

3. 齐头并进的团队精神：

团队的凝聚力和协同精神是团队成功的关键因素。在 **RM** 比赛中，正是因为团队成员的热情和合作，相互支持、激励，向着共同目标冲刺，为战队能够在 **RM** 比赛中取得成功奠定下坚实的精神基础。

(1) 共同目标和价值观：战队成员对 RM 比赛具有共同的目标和价值观，大家齐心协力，在 RM 比赛中以共同冲刺和共同进步为动力，秉承“超越永无止境”的态度，追求更高的成绩以及更卓越的表现。

(2) 有效的沟通和协调：团队成员之间保持着良好的沟通和协调。大家积极分享信息、交流想法，并及时解决问题。通过开放的沟通渠道，更好地协作和迅速应对挑战。

(3) 分工合作与团队协作：团队成员根据自己的专长和技能进行分工，形成高效的合作机制。队员们彼此信任、相互支持，在各自领域发挥最大的作用。

(5) 团队文化的培养：战队注重培养团队文化，通过团队活动、团队建设等方式增进成员之间的凝聚力。他们共同参加培训、工作坊、团队聚会等活动，加强彼此之间的关系。

4. 实践竞技的魅力：

RM 比赛强调实践，为团队注入了实际竞技的魅力。实践竞技的魅力在于通过不断挑战自我，使每个成员在竞技中不断提升技能水平，培养问题解决和创新能力。在整个备赛、比赛的过程中，战队成员将理论知识转化为实际解决问题的能力，体验到解决问题的乐趣。这种实践竞技的魅力是 RM 文化中的重要组成部分，也是战队取得成功的关键因素之一。

(1) 理论与实践的结合：团队成员将在学习和研究中获得的理论知识与实际操作相结合。通过实践，大家将所学的理论应用到机器人设计、搭建和调试过程中，从而更深入地理解和掌握相关概念，亲身体会到解决问题的乐趣，激发出持续进步的动力。

(2) 问题解决和创新能力的培养：通过实践竞技，队员不仅能够遇到各种挑战和问题，还需要灵活应对并找到解决方案。这种实践中培养出来的问题解决和创新能力是非常宝贵的，可以帮助团队在比赛中取得优势。

(3) 提升技能水平和经验积累：实践竞技使每个成员有机会不断提升自己的技能水平。通过参与比赛，团队成员将面临不同的技术挑战，需要不断学习和适应，从而积累更多的经验和技能。

(4) 团队合作与协调：实践竞技需要团队成员之间的密切合作和协调。在实际操作过程中，参赛队员们彼此配合、相互支持，共同完成任务和达成目标，一方面培养了团队合作和协调能力，另一方面增强了团队的凝聚力。

5. 团队亲密无间的友谊：

RM 文化培养了一支高效团队的同时，也促进了队员之间深厚的友谊。大家为共同目标努力，共同经历工作的辛苦，却从不感到疲惫。团队成员每天的相聚，共进晚餐、娱乐、甚至共同翘课，让团队成为一个像家庭一样温馨的集体。

(1) 共同目标和努力：大家为了共同设立的赛季目标而努力奋斗，一起面对艰苦的工作和比赛压力，朝夕相处、日夜奋战增强了彼此之间的默契和信任的同时，也使他们更加理解团队合作的价值——只有团结一致，才能取得优秀的成绩和表现。

(2) 团队活动和聚会：团队成员定期举行团队活动和聚会，如共进晚餐、娱乐等。这些活动不仅加强了团队的凝聚力，也提供了放松和享受时光的机会，进一步拉近了队员之间的关系。

(3) 家庭一样的温馨集体：战队成员困难时互相扶持，甚至愿意暂且放下自己的学业，投入时间和精力是为了解决所负责兵种的研发瓶颈，一起翘课的日子里，为了热爱拼搏的时光中，大家慢慢的建立起深厚的友谊，我们的战队也不自觉成为了一个像家庭一样温馨、有爱的集体。

6. 初心高于胜负：

RM 文化强调初心高于胜负，是一个展现个人实力和团队协作的平台。无论来自何处、学校的背景如何，只要怀揣着对 RM 的热血并全身心投入其中，并注重个人实力和团队协作的平衡，都有机会在竞技中证明自己，这使得比赛具有强大的包容性和公平性，也更好的促进个人和团队在竞技中不断成长和进步。

(1) 对 RM 的热血投入：团队成员怀揣着对 RM 比赛的热情和热血，全身心地投入其中，不仅追求胜利，更注重通过比赛展现个人实力和团队协作的能力。大家将初心高于胜负的价值观视为重要准则，无论面临多大的挑战和压力，始终保持对 RM 比赛的热情和热血，不轻易妥协。

(2) 公平竞技的平台：RM 文化强调初心高于胜负，无论来自何处、学校的背景如何，每个人都有机会在竞技中证明自己，而不会因为背景差异而受到歧视或不公平待遇。

(3) 注重个人实力和团队协作：团队成员在比赛中注重展现个人的技能和实力，同时也十分重视团队的协作能力。只有将个人实力和团队协作相结合，才能取得更好的成绩和表现。

(4) 个人成长和团队发展：初心高于胜负的文化鼓励每个团队成员在比赛中不断成长和进步。

他们通过参与竞技，不仅展示自己的实力，也为团队的发展作出贡献。

7. 规则变化促进平等竞技：

RM 比赛的规则的经常变化，促使战队成员更好地适应比赛环境，深入研究规则和比赛内容，并制定出更全面和有效的竞技方案，这也为各队提供了一个相对公平的竞技环境。

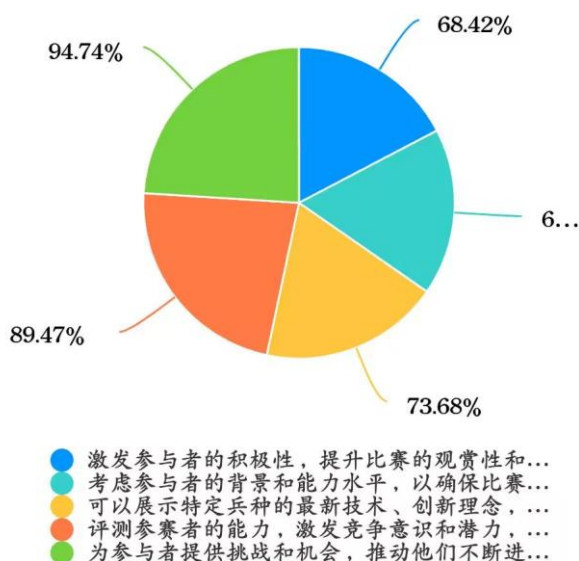
(1) 深入研究规则和比赛内容：团队成员会积极研究和理解 RM 比赛的规则和比赛内容。“知己知彼，百战不殆”，关注规则的变化，了解新的要求和限制，并针对性地制定相应的竞技方案，也是战队取得成功的一大信条。

(2) 集思广益和知识分享：团队成员通过集思广益，共同探讨和讨论如何应对规则的变化。他们会分享各自的见解、经验和想法，以获得更全面和深入的认识，为团队制定最优的竞技策略提供支持。

(3) 分工合作和团队协作能力的考验：规则的变化要求团队成员之间加强分工合作和团队协作。他们需要充分发挥各自的专长，密切配合，共同解决问题和应对挑战。这对团队的分工合作能力进行了全面考验。

(4) 公平竞技的环境：RM 比赛的规则变化为各队提供了一个相对公平的竞技环境。无论是老队伍还是新队伍，都需要根据新的规则重新调整竞技方案，从而重新评估各自的实力和优势，增加了公平竞争的机会。

1.2 规则与比赛内容设置目的



1.2.1 规则设置的目的

1. 维护比赛的公平公正

(1) 为了确保参与者在比赛或活动中按照约定规则行动，维护比赛的公平性和安全性。主办方设置规则包括参赛资格、比赛规则、裁判判决等内容，确保所有参与者在公平的竞争环境中展示能力。

(2) 考虑参与者的背景和能力水平，合理的规则可以有效规避违规行为，并保护参与者的权益。以确保比赛的公正性和可操作性。

2. 独特平台促进机器人领域创新

(1) 制定多样化的规则和比赛内容，为参赛队伍提供了充满挑战性的创新空间。

(2) 鼓励团队在机器人设计、技术应用和战术策略等方面进行前瞻性和大胆的探索，推动整个机器人领域的技术创新。

3. 全面培养团队多方面能力

(1) 规则设置涵盖机械、电子、计算机视觉等多个领域，强调全面发展，要求团队在多个方面都表现卓越。

(2) 提高团队成员的综合素质，使其在硬件设计、软件编程、战术策略等多方位具备卓

越的能力。

4. 强调团队协作与创新

(1) 比赛内容强调团队之间的协作和竞争，促使团队成员密切合作，协同应对各种技术和战术挑战。

(2) 培养团队协作精神，鼓励成员之间的创新合作，推动整个团队在紧张竞技中取得更好的表现。

5. 提高技术水平与实战应用

(1) 规则和比赛内容的设计迫使团队不断提升技术水平，适应新的挑战 and 竞技环境。

(2) 注重机器人在实际战斗场景中的应用能力，确保团队的设计和技术具备实际效果，真正适应现实应用需求。

6. 促使机器人技术应用于实际战斗场景

(1) 通过实际战斗场景的模拟，机甲大师超级对抗赛确保机器人技术不仅仅停留在理论层面，更强调其实际应用性。

(2) 培养团队对于机器人在实际战斗中的角色认识，推动技术研究成果更好地应用于现实应用场景。

综合而言，机甲大师超级对抗赛以其独特的设置成为推动机器人领域创新、全面培养团队能力、强调协作与创新、提高技术水平、促进实际战斗应用的关键平台，为参与团队提供了更广阔的发展空间和更高的挑战性。

1.2.2 比赛内容设置的目的

1. 促进技术创新

(1) 引入多样化的任务和挑战，鼓励参赛队伍挖掘创新潜力。

(2) 每年变化的规则要求团队不断思考、尝试新的技术路径，推动机器人技术的不断创新和进步。

2. 培养全方位能力

(1) 涉及机械结构、电子电路、计算机编程等多个领域，强调全面发展。

(2) 提高团队成员在多学科、多技术领域中的综合素养，培养解决问题的全面能力。

3. 强调团队协作

- (1) 注重多机协同作战和战术规划，倡导团队协作精神。
- (2) 通过共同面对复杂的竞技环境，培养团队成员之间的默契和团队凝聚力。

4. 推动实战应用

- (1) 设置任务和场景关注机器人在实际战斗中的应用。
- (2) 要求团队设计和技术具有实用性，能够在复杂环境中有效应对，推动技术的实际应用。

5. 挑战团队创造力

- (1) 通过不断变化的规则和创新的比赛内容，激发团队创造力。
- (2) 倡导解决实际问题的创造性思维，使团队成员在竞技中能够灵活应对各种挑战。

6. 鼓励学习与进步

- (1) 通过设置富有挑战性的内容，鼓励团队不断学习、提高。
- (2) 每一届比赛都为团队提供了新的经验教训，鼓励团队在技术和战术上持续进步，推动整个团队的发展。

2. 队伍核心文化概述

自从报名参加 RoboMaster 机甲大师高校系列赛以来，云南大学 Future 机器人战队一直秉承着“会泽百家，至公天下”的校训一步一个脚印地往前走。从最初建队时的管理混乱，到后来的各项管理制度不断调整完善，直至今日基本建立起科学有效的队伍，我们从懵懂逐渐走向成熟，团队凝聚力与创造力有了极大的提升。作为云南省唯一的一支参赛队伍，我队的成绩在过去的时间里始终与目标有所差距。但是，我们也始终坚信短暂的落后并不代表我们不能强大。所以，在近些年的时间里，我队每年不断积累技术与经验，总结与强队之间的差距，每年都在不断前进。

我们始终追求科研与文化协同发展，努力构造平等、自由的团队文化。在这里，我们始终鼓励队员们开展各项有助于团队发展的活动，包括科研创新、团队建设等。在保证备赛正常进行的同时，我们鼓励队员们发展各方面兴趣，积极开展不同技术组之间的交流活动，重视每一次创新。在过去的多年备赛经验中，我们逐渐意识到技术组之间若产生交流壁垒，会对备赛整个过程造成极大的威胁，更有可能由于互相不理解的原因造成团队凝聚力下降。因此，我们鼓励不同技术组队员学习其他技术组的基本知识，对其他组的工作有充足的了解。我们始终坚信，只有充分了解不同技术组的工作内容，才能保证产品组内各技术组间合作正常进行，避免出现不必要的矛盾，进而保证团队的有序发展进步。

作为一个充满竞技性质的队伍，战队始终秉承“聚力共赢，精益求精”的队伍精神，在秉承“传承”核心的基础上，一致同意把“规范管理”“强化落实”“注重实效”加入战队核心内容，作为战队一切行动的指南。

2.1 战队历史传播

自 2017 年的那一天起，一群对机器人充满热爱的青年聚集在一起，他们共同了解到 RoboMaster 比赛的魅力，并迅速决定投入这场充满技术挑战和激烈竞争的比赛。于是，他们共同建立了这个战队。七年来，战队规模逐渐壮大，最初创建的核心成员中有些已经离开，但他们留下的热情和初心一直传承下去。

2.2 关键动作

1. 创建初心的传承： 初始的队伍成员将建队初心传递给下一代。他们通过内部培训、

分享经验等形式，确保每一位新成员都能够理解并承袭团队最初的愿景，即使队伍发生变化，初心仍然延续。

2. 人物故事的讲述： 团队内部定期组织活动，让曾经的成员分享他们在战队的成长故事，讲述参与 RoboMaster 的经历和感悟。这些真实而生动的故事是传递初心和文化的有效途径。

3. 建设荣誉墙： 在团队内部建设荣誉墙，记录团队在比赛中取得的各项荣誉、成绩和重要时刻。这不仅是对团队辛勤努力的肯定，也是一种激励，激发每位队员为团队荣誉而努力的动力。

4. 外部宣传活动： 参与校内外的宣传活动，展示战队的技术实力、团队文化和比赛成就。通过媒体报道、社交媒体传播等方式，向更广泛的社会传递团队的历史、成就和独特文化。

5. 持续培养新生： 定期进行新成员的培训，不仅传授技术知识，更重要的是传递战队的文化和精神。通过组织内部培训课程和团队活动，帮助新生更好地融入团队，并理解并接纳团队的价值观。

2.3 团队的唯一性

传承精神，激情追求，协同共进

2.4 团队价值观

在我们团队的文化中，我们以“大胆赤诚，无所不能”为口号，这简练而富有力量的口号体现了我们对每个成员的信心和期许。“大胆”代表我们对创新的追求，鼓励成员在面对挑战时毫不畏惧，敢于突破传统边界；“赤诚”则表达了我们珍视真诚相待的态度，构建团队中人与人之间深厚的信任和默契。除此之外，“初心高于胜负”体现着我们始终坚守参赛的初心，将技术研发和团队合作视为核心价值，注重每个人的成长和发展，而非片面追求比赛的胜利；“挑战自己的极限”彰显出我们鼓励每个队员勇于挑战自己的极限，超越自我设定的界限；“找到志同道合的战友”显示了在 Future 机器人战队中团队合作和互助精神的重要地位；“拓宽自己的视野”更是表明我们尊重、积极学习其他团队的成功经验和创新思维，借鉴他们的成功经验，不断改进和完善我们的技术和策略的态度。这些价值观是我们团队文化的核心，指导着我们每个人在比赛和团队活动中的行为和决策。我们坚信通过遵循这些价

价值观，我们将成为一支技术卓越、团结合作、追求卓越的 RoboMaster 战队。

核心价值观是团队文化的灵魂——“无所保留的传承，大家跟家人一样的亲切关系”，这并非仅仅是一句口号，更是我们对待团队的态度。我们鼓励每位成员将个人的经验和知识毫无保留地传承下去，就像对待亲人一样，共同成长、互帮互助。这种亲切关系不仅仅体现在工作中，更贯穿在团队内外的各个方面。因此我们形成了一个温馨而充满凝聚力的大家庭，成员间不仅是战友，更是志同道合的伙伴。

我们深信，在这个大家庭中，每个成员都能够找到支持和理解，一同踏上成长之路。这样的价值观和口号是我们团队独特的文化标签，也是我们在比赛中共同前行的力量源泉。成长胜于输赢：我们相信参与 RoboMaster 比赛的目的不仅是为了取得胜利，更重要的是在比赛的过程中获得成长和进步。无论比赛结果如何，我们注重从每次经历中学习和吸取教训，不断提升自己的技术能力和团队合作水平。

3. 文化建设具体方案

3.1 团队文化建设目的

(1) 营造团队归属感

价值认同是一种高层次的认同，一个好的团队文化能够促进团队成员之间的联系和互信，使团队具有更高的稳定性和粘性。共同的文化价值观和行为规范使团队成员更容易融入团队，建立归属感。这种凝聚力可以增强团队协作、沟通和工作效率，使团队更具竞争力。

(2) 彰显共同价值观和使命

团队文化建设旨在明确并传达团队的共同价值观和使命。通过共享价值观和愿景，团队成员能够更清晰地理解组织的方向，增强对共同目标的认同感。

(3) 激发成员创新能力、增强团队合作能力

一个开放、鼓励创新的团队文化能够激发成员的创造力和想象力。团队成员不断磋商，共同探讨，充分交换各自的意见和想法，才能集众人之慧，探索更加可行的道路。不仅如此，一个积极向上、适应性强的团队文化有助于团队应对变化和挑战，增强组织的灵活性和适应性。

(4) 传播战队文化和赛事文化

RoboMaster 比赛为战队打造了一个绝佳的平台，战队成员既可以通过参加比赛不断提升自己的专业水平、动手能力，还可以在和同伴互相交流探讨的过程中结下深厚的友谊，创造宝贵的回忆，团队文化建设可以将这种良性发展发扬光大，薪火相传。

3.2 团队文化建设目标

团队文化是指战队成员在相互合作的过程中，为共同完成战队目标而形成的一种意识文化，其核心是传承。从 2018 年建队开始，Future 战队就将以“传承”为核心的战队文化代代相传。从新队员进入战队开始，到新队员能够独立完成研发中的单个任务，再到新队员能够完成机器人的整体自主研发，到最后新队员成为老队员，支撑起战队发展的核心文化就是传承。这种代代相传的团队文化不仅能让战队不断发展，更能提高战队的凝聚力和积极性。结合战队当前的实际情况和发展目标，我们将以建设“传承型、合作型”战队为目标，积极发

扬战队传承精神、不断提高各组队员之间的协作精神，打造出一个朝气蓬勃的战队。

（1）定期召开全体大会

在研发过程中，定期验收成果以及反思不足是极为重要的。因此我们计划每月召开一次全体大会，验收当月的工作成果，检查工作中的不足，同时，确定好下一阶段的目标和任务。此外，全体大会的召开也能加强队员的团队意识，提高战队凝聚力。只有成为一支有凝聚力的队伍，我们才能从整个战队出发，所有队员共同努力，紧紧围绕战队目标，相互协作，相互配合，打磨每一个细节，使机器人研发精益求精。

（2）建立无间隙的沟通

沟通是信息传达的基本方式，团队管理过程中信息的传达、反馈与互享是提高工作效率的有效保障，且沟通渠道应该立体的、无间隙。因此，每组每周需召开例会，例会内容应为本周工作进度的汇报和检查，目的在于促进组员之间的沟通交流。此外，一次良好的沟通需以相互尊重作为前提。所以在沟通的过程中，队员之间要相互尊重，尊重他人的意见和观点，尊重每一份对团队的贡献，积极配合其他队员的工作。

（3）提升团队温度

战队不仅是一个团体，更是一个温暖的大家庭。团队之中的每个人都应该投入热爱和情感，让队员感受到战队的温暖，激发队员对工作的热情。通过开展团队文化建设，例如时常举办表彰大会，定期进行团建活动等，可打造一个相互鼓励、朝气蓬勃的工作氛围，形成“共同进退”的团队精神。正是因为战队有了温度、有了热情，使得队员们能够在愉快的氛围下进行紧张的研发工作，极大程度上改善了队员在研发压力下的情绪问题，使研发更好地进行，战队取得越来越好的成绩。

3.3 执行规划

1. 建立对内信箱

战队成员通过投递信件的方式表达自己的所思所想，使战队了解成员内在需求和反馈，及时跟进解决，增强成员对团队的归属感。

2. 制作风采展海报

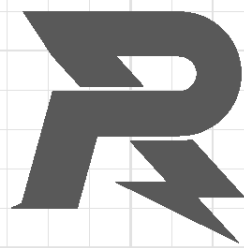
收集战队成员日常生活碎片，心得体会，制作风采展海报，不仅留下成员对战队的宝贵回忆，还可以在院校公众号上进行展示，将战队文化传播出去。

4.总结

在云南大学 Future 机器人战队的七年历程中，我们见证了一支团队由混乱走向成熟，由初生襁褓到如今的技术积累与团队凝聚力的双丰收。我们始终秉持着“会泽百家，至公天下”的校训，追求科研与文化的协同发展，构建了平等自由的团队文化。通过不断调整与完善管理制度，我们建立了科学有效的队伍，力求在 RoboMaster 比赛中不断前进。

在战队历史的传播中，我们不仅强调初心的传承，还通过讲述人物故事、建设荣誉墙、外部宣传等关键动作，将团队的独特性传达给更广泛的社会。我们深信，传承精神、激情追求、协同共进是我们团队的唯一性，而核心价值观“无所保留的传承，大家跟家人一样的亲切关系”则是我们团队文化的灵魂。这个温馨而充满凝聚力的大家庭，成为了成员们共同成长、互帮互助的平台。

我们在比赛中不仅追求胜利，更注重成长胜于输赢。通过挑战自己的极限、找到志同道合的战友、拓宽自己的视野，我们坚信每一位成员都能在这个大家庭中找到支持和理解，共同踏上成长之路。云南大学 Future 机器人战队将继续秉持着“大胆赤诚，无所不能”的口号，为 RoboMaster 比赛的舞台展翅翱翔，为团队文化的传承不懈努力，创造更多辉煌的战绩。在未来的征程中，我们愿与志同道合的伙伴们一同前行，不断超越自我，共创辉煌。



邮箱: robomaster@dji.com

论坛: <http://bbs.robomaster.com>

官网: <http://www.robomaster.com>

电话: 0755-36383255 (周一至周五10:30-19:30)

地址: 广东省深圳市南山区西丽街道仙茶路与兴科路交叉口大疆天空之城T2 22F